ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

**ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО**

**ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ**

**ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ**

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 360140

Получено 02.02.2024

29.01.2024 № 9-16/прдп88

Директору МО ДО «СЮН»

Черновой Ю.А.

пер. Граничный, 13, г. Прохладный,
КБР, 361000

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка работников МО ДО «СЮН» г.о. Прохладный

Прокуратурой города проведена проверка локальных нормативных актов в сфере соблюдения требований трудового законодательства МО ДО «СЮН» г.о. Прохладный (далее - Учреждение).

Установлено, что приказом директора МО ДО «СЮН» г.о. Прохладный № 40 от 22.05.2021 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка работников образовательного учреждения (далее – Правила).

Согласно ч. 1 ст. 5 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права (ч.2 ст. 5 ТК РФ).

В соответствии с ч. 4 ст. 193 ТК РФ, дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, **не может быть применено позднее трех лет** со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Прокуратура г. Прохладного (КБР)
№ 9-17-2024/Прдп88-24-20830003

ПГ № 021285

Пунктом 9.4. Правил установлено, что дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее двух лет со дня его совершения.

Однако **в нарушение ч. 4 ст. 193 ТК РФ**, в Правилах содержатся общие нормы давности привлечения к дисциплинарной ответственности и не учтены особенности привлечения к дисциплинарной ответственности за совершение нарушений коррупционной направленности.

Кроме этого, согласно ст. 189 ТК РФ, правила внутреннего трудового распорядка регламентируют порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания; а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В соответствии с требованиями трудового законодательства, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы, предусмотренные ст. 65 ТК РФ, в частности, содержащие сведения о трудовой деятельности, а также справки о фактах привлечения к административной ответственности по специальным статьям Кодекса об административных правонарушениях.

Вместе с тем, **в нарушение ст. 65, 189 Трудового кодекса РФ,** раздел 2 п. 2.2 Правил не содержит требования о предъявлении при поступлении на работу работником:

- сведений о трудовой деятельности;
- справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию; документов о результатах обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотрах в рамках ст. 213 ТК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка работников МО ДО «СЮН» г.о. Прохладный № 40 от 22.05.2021, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры города.

3. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщить в прокуратуру города в письменном виде с приложением подтверждающих документов.

И.о. заместителя прокурора города

советник юстиции С.А. Бакулина

Бакулина
Светлана
Александровна

Е.В. Самохвалова, тел. 7-11-84