ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

**ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО**

**ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ**

**ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ**

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 360145

187482 928318

Директору МО ДО «Станция юных натуралистов» г.о. Прохладный КБР

Черновой Ю.А.

21.02.2022 № 9-16-22

ПРОТЕСТ
на коллективный договор МО ДО «Станция юных натуралистов» г.о. Прохладный КБР на 2021-2024 годы

Прокуратурой города Прохладного в рамках предоставленных законом полномочий, предусмотренных Федеральным законом от 17.01.1992 №2202-1ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации», в целях реализации требований приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 02.10.2007 № 155 «Об. организации прокурорского надзора за законностью нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления», указания прокурора Кабардино-Балкарской Республики от 08.05.2020 № 100/7 «О мерах по обеспечению прокурорского надзора за законностью нормативных правовых актов органов государственной власти республики и местного самоуправления» проведен мониторинг локальных нормативных актов МО ДО «Станция юных натуралистов» г.о. Прохладный КБР.

Конституция Российской Федерации провозглашает Россию социальным государством, в котором охраняются труд и здоровье людей, обеспечивается государственная поддержка инвалидов и пожилых граждан, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты (ст. 7), гарантируются равенство прав и свобод человека и гражданина (ст. 19), социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности и в иных случаях, предусмотренных законом (ст. 39, ч. 1).

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая

Прокуратура г. Прохладного (КБР)
№ 9-16/Прдп138-22-20830003

ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска (абзацы первый и пятый ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации).

Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, а также в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации (преамбула данного закона).

Из приведенных положений Конвенции о правах инвалидов, Конституции Российской Федерации и законодательства Российской Федерации следует, что государство гарантирует работникам право на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых. Инвалидам в области трудовых отношений установлены повышенные гарантии, обеспечивающие реализацию ими права на труд наравне с другими работниками.

Кроме того, Федеральным законом от 19.11.2021 №372-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которыми установлены дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов.

В частности, в ст. 96, ст.99, ст.167 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия.

Также только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается направление инвалидов в служебные командировки. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Указанные изменения вступили в силу с 30.11.2021 года.

Кроме того, в соответствии с новыми требованиями ТК РФ работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, предоставлено право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.

Так, Федеральным законом от 19.11.2021 №373-ФЗ внесены изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с которыми

для отдельных категорий работников коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Изучением локальных актов МО ДО «Станция юных натуралистов» г.о. Прохладный КБР установлено, что 01.03.2021 директором образовательного учреждения, с согласия председателя первичной профсоюзной организации, утвержден Коллективный договор на 2021-2024 годы, положения которого не содержат установленные Трудовым кодексом РФ дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов, в том числе не закреплено право работника, осуществляющего уход за инвалидом I группы, на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (ст.236 ТК РФ).

В нарушение ст.96, ст.99, ст.167 Трудового кодекса РФ положения коллективного договора не содержат обязанность работодателя письменно ознакомить работника со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время.

Согласно абз. 4 ст.8 ТК РФ, нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения, установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1.Коллективный договор МО ДО «Станция юных натуралистов» г.о. Прохладный КБР на 2021-2024 годы изменить путем приведения его в соответствие с законом.

2.Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3.О времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города Прохладного.

4.О результатах рассмотрения настоящего протеста письменно сообщить в прокуратуру города Прохладного в установленный законом срок.

Заместитель прокурора г. Прохладного

советник юстиции Р.В. Текушев

А.А. Василенко, тел. 7-11-92

Федеральный закон от 19 ноября 2021 г. N 372-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 9 ноября 2021 года
Одобрен Советом Федерации 10 ноября 2021 года

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; N 30, ст. 3014; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9, ст. 812; 2011, N 50, ст. 7359) следующие изменения:

1) в части пятой статьи 96 слова "до пяти" заменить словами "до четырнадцати", после слов "указанного возраста" дополнить словами ", родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет";

2) в части пятой статьи 99 после слов "до трех лет," дополнить словами "матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет", третье предложение изложить в следующей редакции: "При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.";

3) статью 167 дополнить частью второй следующего содержания:

"Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.";

4) часть третью статьи 259 изложить в следующей редакции:

"Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.";

5) статью 264 дополнить словами ", если иное не предусмотрено настоящим Кодексом".

ст. 263

Президент Российской Федерации В. Путин

Москва, Кремль
19 ноября 2021 года
N 372-ФЗ