ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

**ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО**

**ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ**

**ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ**

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 361045

436575 134311

Директору МОДО «Станция юных натуралистов» г.о. Прохладный КБР

Черновой Ю.А.

пер. Граничный, 13, г. Прохладный, КБР, 361000

19.11.2024 № 9-14-24/Прдп1346

ПРОТЕСТ

на коллективный договор
МОДО «СЮН»

Прокуратурой города в рамках исполнения п. 2.2 решения коллегии прокуратуры Кабардино-Балкарской Республики от 17.07.2024 проведен мониторинг локальных правовых актов, размещенных на официальном сайте МОДО «Станция юных натуралистов» г.о. Прохладный КБР (далее по тексту – МОДО «СЮН»).

На официальном сайте образовательного учреждения в разделе «Сведения об образовательной организации» размещен коллективный договор.

В ходе мониторинга установлено, что отдельные пункты коллективного договора МОДО «СЮН», утвержденного на собрании трудового коллектива протоколом № 1 от 01.03.2024 противоречат требованиям федерального законодательства, что требует приведение их в соответствие путем внесения в него изменений по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Далее – ТК РФ) трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 40 ТК РФ под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

В соответствии со ст. 115 ТК РФ, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней, ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется

Прокуратура г. Прохладного (КБР)
№ 9-16-2024/Прдп1346-24-20830003

работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Вместе с тем, раздел 5 Коллективного договора устанавливает предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам учреждения продолжительностью 28 календарных дней.

При этом в нарушение ст. 115 ТК РФ Коллективный договор учреждения не содержит положения о предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Перечисленные выше обстоятельства нарушают права на отдых социально-незащищенной категории граждан, осуществляющих свою деятельность в данном учреждении.

С учетом изложенного, Коллективный договор противоречит требованиям трудового законодательства и подлежит приведению в соответствие.

На основании изложенного, руководствуюсь ст. ст. 9.1 и 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МОДО «СЮН», утвержденный на собрании трудового коллектива протоколом № 1 от 01.03.2024, привести в соответствие с федеральным законодательством, путем внесения вышеуказанных изменений ст. 115 ТК РФ.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его поступления, с участием представителя прокуратуры города.

3. О результатах рассмотрения незамедлительно письменно сообщить в прокуратуру города.

Заместитель прокурора города

советник юстиции А.А. Степанов

Е.В. Самохвалова, тел. 7-11-84