ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

**ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО**

**ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ**

**ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ**

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 360140

15.08.2023 № 9-14-23/Прдп750

Директору МО ДО «СЮН»

Черновой Ю.А.

пер. Граничный, 13, г. Прохладный, КБР, 361000

ПРОТЕСТ

на положение об оплате труда работников,
утвержденное приказом от 21.10.2022 № 73

Прокуратурой города в рамках реализации предоставленных законом полномочий, предусмотренных Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», проведен мониторинг действующих нормативных актов образовательных учреждений г.о. Прохладный Кабардино-Балкарской Республики в сфере оплаты труда.

Установлено, что приказом МО ДО «СЮН» г.о. Прохладный КБР (далее – Учреждение) от 21.10.2022 № 73 утверждено Положение об оплате труда работников Учреждения.

Проведенной проверкой в указанном нормативном акте выявлены несоответствия требованиям федерального законодательства в сфере оплаты труда.

Так, в соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Прокуратура г. Прохладного (КБР)
№ 9-14-2023/Прдп750-23-20830003

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

В силу положений ст. 134 ТК РФ условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда определяется положением об оплате труда.

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Между тем, **в нарушение ст. 134 ТК РФ** Положение об оплате труда работников Учреждения не регламентирует обязанность работодателя произвести индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Кроме того, согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

При этом, **в нарушение ст. 236 ТК РФ** Положение об оплате труда работников Учреждения не содержит требований о выплатите денежной компенсации работникам в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы.

В связи с изложенным, Положение об оплате труда работников Учреждения подлежит изменению и приведению в соответствие с нормами действующего трудового законодательства.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и

гражданина, руководствуясь ст. 23 Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об оплате труда работников МО ДО «СЮН» г.о. Прохладный КБР, утвержденное приказом от 21.10.2022 № 73, привести в соответствие действующему законодательству.

2. Протест рассмотреть не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О дате и времени рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города заблаговременно для обеспечения представительства.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме в установленный законом срок.

Прокурор города

старший советник юстиции М.Х. Каров

Е.В. Самохвалова, тел. 7-11-84